

แบบฟอร์มหมายเลข 1

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันบาราศนราดรุ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน : สถาบันบาราศนราดรุ

สถานที่ตั้ง : 38 ถนนติวานนทน์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

ชื่อผู้ประสานงาน : นายนิยม ไกรปุย, นายธงชัย กาสา, นางสาวศิริรณภ จันมาค้อ

โทรศัพท์ : 0 2590 3471-2

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 256815..... โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวม93,600..... บาท

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต									
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร									
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									
1. ประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารและบุคลากร สถาบันฯ ในการต่อต้าน การทุจริต ดังนี้ - เจตนารมณ์ร่วมพลัง ขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์การต่อต้าน ทุจริต “สถาบันบาราศ นราดรุใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (BIDI	เพื่อประกาศเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริต และมีการ สื่อสารจริยธรรม ที่แสดงออกถึง ความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพื่อเป็นการขับเคลื่อน การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตอย่างต่อเนื่อง และมี ทิศทางเดียวกัน นำสู่การปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน	ทุกกลุ่มงาน	ผู้บริหารและ บุคลากร รับทราบ ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน เป็นลาย ลักษณ์อักษร เพื่อใช้เป็น แนวปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า	ขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต อย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓			

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
Together Against Corruption)” - เจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวง ละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศ ในการทำงาน - เจตนารมณ์นโยบาย ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)			ร้อยละ 80						
2. กิจกรรม 5 ส. / อนุรักษ์พลังงาน ภายใน และภายนอก สถาบัน บวรศนราดรุ	- เพื่อส่งเสริมกิจกรรมในการ สร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน วัด โรงเรียน) เพื่อความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของชุมชน คุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเริ่มที่ บ้าน เป็นลำดับแรก - เพื่อส่งเสริมการประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่ สีเขียว การปลูกป่า ฯลฯ	คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อม และความ ปลอดภัย	จัดกิจกรรม 5 ส. /อนุรักษ์ พลังงาน ภายในสถาบัน บวรศนราดรุ ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	- บุคลากร สามารถนำ ความรู้ความ เข้าใจ ประยุกต์ใช้ ในการดำเนิน กิจกรรมตาม มาตรฐาน 5 ส. ได้อย่าง เหมาะสม สอดคล้อง ตามบทบาท หน่วยงาน - บุคลากร สถาบันฯ ได้	34,000	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
				ร่วมทำ กิจกรรมความ ดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม					
3. กิจกรรม จิตอาสา บำราศนราดรุ ร่วมบริจาคสิ่งของ อุปโภค บริโภค ต่าง ๆ หรือกิจกรรมเพื่อ ช่วยเหลือสังคมอื่น ๆ	- เพื่อปลูกจิตสำนึกทาง จริยธรรม ส่งเสริมบทบาท การมีส่วนร่วมต่อสังคมและ สร้างเสริมจิตสำนึกต่อส่วนรวม - เพื่อบริจาคสิ่งของอุปโภค บริโภค ให้ผู้ที่ด้อยโอกาส ผู้ที่มี ความจำเป็น สร้างการมีส่วนร่วม ในการช่วยเหลือสังคม บ่มเพาะ นิสัยการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสริมสร้างจิตอาสา - ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อ จิตอาสา เช่น การช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์ การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ	จัดกิจกรรม ร่วมบริจาค สิ่งของอุปโภค บริโภค ต่าง ๆ หรือกิจกรรม เพื่อช่วยเหลือ สังคมอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	- บุคลากรมี ส่วนร่วม ในการ ช่วยเหลือ สังคม บ่มเพาะนิสัย การเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ เสริมสร้าง จิตอาสา	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
4. บริจาคโลหิต “DDC Give Blood Give Life”	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะ สร้างความรู้จักช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากร สถาบันฯ เข้า ร่วมกิจกรรม บริจาคโลหิต ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	บุคลากรเกิด จิตสำนึก สาธารณะ สร้างความรู้ จักช่วยเหลือ เพื่อนมนุษย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม									
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)									
5. กำหนดผู้รับผิดชอบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันบาราศ นราดรุ	เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบ ประสานงานและร่วมเป็น เครือข่ายขับเคลื่อนกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรมทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ	-	มีการจัดทำ/ ทบทวนคำสั่ง แต่งตั้งคณะ กรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน และต่อต้าน การทุจริต ของสถาบันฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
6. โครงการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ของสถาบัน บาราศนราดรุ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	- เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบ ข้อมูลและมีความเข้าใจบริบท องค์กร นโยบาย เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร ตลอดจน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ที่พึงได้รับ	กลุ่ม อำนวยการ	ร้อยละ บุคลากรใหม่ เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ บุคลากรใหม่ รับทราบ ข้อมูลและมี ความรู้ ความเข้าใจ บริบทองค์กร นโยบาย	21,000		✓		✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
				เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ ระบบ บริหารงาน วัฒนธรรม องค์กร ตลอดจน สวัสดิการและ สิทธิประโยชน์ ที่พึงได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80					
7. การประเมินองค์กร คุณธรรม (Good Governance)	- เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อน หน่วยงานให้ยึดแนวทางปฏิบัติ ภายใต้หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และเพื่อผลักดัน หาข้อบกพร่อง และแก้ปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต - เพื่อพัฒนาและยกระดับ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น กรมควบคุมโรค	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ	เข้ารับการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม (Good Governance)	ขับเคลื่อน สถาบันฯ สู่การเป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ อย่างยั่งยืน	ไม่ใช้ งบประมาณ			√	√

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
8. ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และจัดทำ สรุปผลการวิเคราะห์ สรุปผลคะแนน	เพื่อสำรวจความคิดเห็นของ บุคลากรสถาบันฯ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และวิเคราะห์ สรุปผล	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ	คะแนน ภาพรวมของ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ 70	นำผลการ สำรวจมา พัฒนางาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของสถาบัน บาราศนราดูล ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	
แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ									
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
9. กิจกรรมตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนาธรรม	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ตามหลักธรรม ทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรม ไทย และสร้างเครือข่ายระหว่าง องค์กร ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค และ พัฒนาความเข้มแข็งของ เครือข่าย และสร้างความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค	ทุกกลุ่มงาน	จัดกิจกรรม ตักบาตร สวดมนต์ เจริญสมาธิ และสันทนา ธรรม ร่วมกับ หน่วยงานใน สังกัดกรม ควบคุมโรค ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	- ดำเนิน กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา และวิถี วัฒนธรรมไทย - เกิดการ สร้างเครือข่าย ระหว่าง องค์กร ในการ	3,000		✓		✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
				ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมควบ คุมโรค					
10. รณรงค์ ส่งเสริม เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักในความสำคัญ ของชาติและความจงรักภักดีต่อ สถาบันพระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน	จำนวน กิจกรรมที่ ดำเนินการ/ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	บุคลากรเกิด ความ ตระหนัก ในความสำคัญ ของชาติและ ความจงรัก ภักดีต่อ สถาบันพระ มหากษัตริย์	5,600	✓	✓	✓	✓
11. รณรงค์ ส่งเสริม เข้าร่วมกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา กิจกรรมตาเทศกาล ประเพณีที่ดิงามของไทย และกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักในการธำรงรักษา และสืบสานประเพณีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย และสนับสนุน การดำเนินงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต ให้บรรลุวัตถุประสงค์ การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	ทุกกลุ่มงาน	จำนวน กิจกรรมที่ ดำเนินการ/ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า 3 กิจกรรม	บุคลากร เกิดความ ตระหนัก ในการธำรง รักษาและสืบ สานประเพณี วัฒนธรรมอัน ดีงามของไทย	30,000	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
12. กิจกรรมส่งเสริม เชิดชูบุคคลที่ทำความดี/ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้	เพื่อส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี/ส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้	ทุกกลุ่มงาน	จำนวนครั้ง ในการ ประชาสัมพันธ์ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี/ ส่งเสริม คุณธรรม เป้าหมายจน เป็นแบบอย่าง ได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
13. ประเมินบุคลากร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมให้ บุคลากรให้มีความประพฤติโดย ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลัก คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	คัดเลือก บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 คน	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรให้มี ความ ประพฤติโดย ยึดแนวทาง ปฏิบัติภายใต้ หลักคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู”	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
14. กิจกรรม ถอดบทเรียนจากการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรม และเผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์/ โซเชียลมีเดีย	จัดทำสื่อ เพื่อถ่ายทอดบทเรียน/ การดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	จัดทำ one page นำเสนอ ผลการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการ ทุจริตของ สถาบันฯ และ เผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์/ โซเชียลมีเดีย ไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง	รวบรวม องค์ความรู้/ ผลสำเร็จการ ดำเนินงาน เพื่อเป็นการ ประชาสัมพันธ์ และเป็น แหล่งเรียนรู้ ให้กับ หน่วยงาน อื่นๆ ได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
15. ร่วมกิจกรรม ตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เข้าร่วม ถ่ายทอด ขยายผล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ร่วมกับหน่วยงาน ระดับกอง ในสังกัดกรมควบคุม โรค เพื่อให้เกิดแนวทางการ ปฏิบัติที่ดี การยอมรับ และ ขยายผลอย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กรด้าน คุณธรรม จริยธรรม ฯ	เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	ร่วมถ่ายทอด ขยายผล แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	30,000 (งบประมาณ เดียวกับ กิจกรรมที่ 11)			✓	✓

แผนย่อย / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
				ร่วมกับ หน่วยงาน ระดับกอง ในสังกัดกรม ควบคุมโรค					

หมายเหตุ : ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ..........ผู้รับผิดชอบ
(นายนิยม ไกรปุย)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถาบันฝ่ายอำนวยการ
วันที่ 25 พ.ย. 2567

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร
(นายกิตติพงศ์ สัตยชาติวิรุฬห์)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันบวรศาสนราตุร
วันที่ 25 พ.ย. 2567